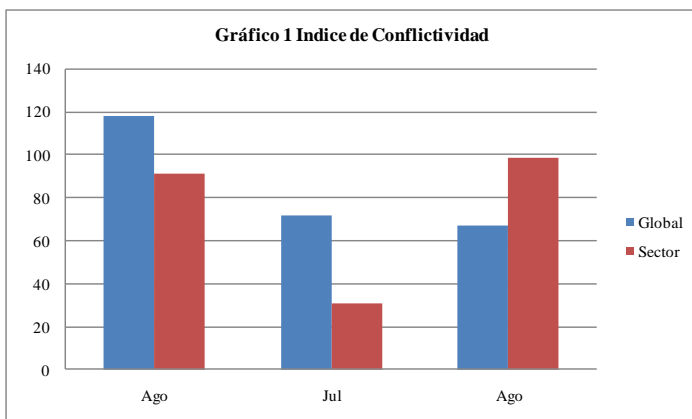


Informe de Conflictividad Laboral Agosto 2013

Descendió la conflictividad global pero aumentó la sectorial

El mes pasado se realizó un paro general, hecho que no se registró en agosto. Esto explicó que en agosto la conflictividad global fuera un 7% menor que la de julio. En relación a la de un año atrás la disminución fue más fuerte ya que si bien en agosto de 2012 también se realizaron paros en la educación y el resto del sector público por la Rendición de Cuentas hubo dos fallecimientos en accidentes de la construcción.

En oposición, si se consideran solo los conflictos de rama y empresa pero no los paros generales, en el mes de agosto la conflictividad sectorial se multiplicó por tres en relación al

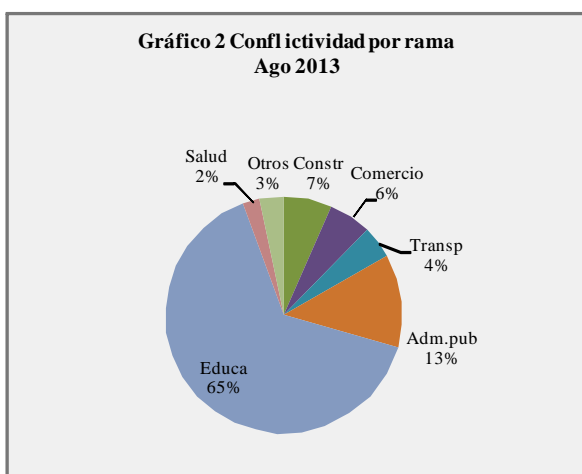


mes pasado, tal como se observa en el Gráfico 1. En los días en que se votaba la ley de Rendición de Cuentas los sindicatos de la enseñanza aumentaron las movilizaciones y se registraron paros nacionales rotativos tanto a nivel de secundaria como de UTU junto a paros de 24 horas en todas las ramas.

En agosto de 2013 se registraron 19 conflictos con interrupción de actividades, cinco de los cuales venían de meses anteriores. Se perdieron por los mismos 118.947 jornadas laborales y se involucraron en ellos 66.840 trabajadores.

El sector público representó el 81% de la conflictividad del mes

Como se observa en el Gráfico 2 (sumando la Educación, la Salud Pública y la Administración Pública) la conflictividad en el Sector Público fue muy importante.

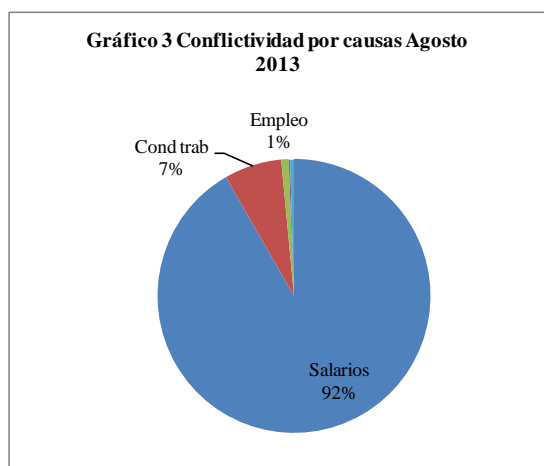


En la RC finalmente se aprobó un aumento de sueldos del 3% tanto para docentes como no docentes y días después se levantó la huelga, que luego de tantos meses venía teniendo un apoyo irregular. La autoridades del Codicen resolvieron suspender las vacaciones de setiembre como forma de compensar las clases perdidas por los paros.

Otro conflicto importante del mes fue el de Salud Pública, cuantitativamente mucho menos significativo, pero que luego de ocupaciones en hospitales públicos se levantara con la firma de un decreto de esencialidad que implicó el levantamiento de las medidas. En la Administración Pública se sumaron varios conflictos en la IMM y la Administración Central por mejoras en salarios, en la Aduana paro conjunto del Mercosur, en el MIDES por regularización de contratos y en el Correo por seguridad.

Dentro del sector privado se destacaron el Comercio y la Construcción en el primer caso con paros en supermercados por aumentos salariales en la ronda de consejos y en el segundo por una asamblea para plantear la plataforma en la próxima ronda de negociación.

Nuevamente los conflictos por mejoras salariales fueron la causa preponderante de la conflictividad del mes



Como viene ocurriendo desde meses anteriores ante la votación de la Rendición de Cuentas y con una nueva ronda de negociación en el sector privado los conflictos por mejoras salariales representaron el 92% de la conflictividad del mes, dentro de los cuales como ya se dijo se destacó la Educación.

Dentro de mejores condiciones de trabajo se incluyeron los paros de taxi y transporte colectivo por el fallecimiento de un taxista y la movilización en el Correo luego de un robo con importante tiroteo.

Perspectivas

La discusión de la Rendición de Cuentas finalizó en la Cámara de Diputados y pasó al Senado que debe aprobarla antes de 5 de octubre. Hasta esa fecha es posible hacer transferencias de rubros y éste será uno de los objetivos de los gremios públicos, aunque las posibilidades de introducir cambios se han reducido.

En el sector privado están funcionando 121 ámbitos de negociación en los que están involucrados unos 600.000 trabajadores. Aunque comenzaron a sesionar hace un mes y medio, aun no hay resultados importantes. Es probable que varios sindicatos realicen movilizaciones en apoyo de sus demandas, dado que hay diferencias importantes entre las posiciones de empresarios y trabajadores. En setiembre culmina la vigencia el convenio del SUNCA y se debe negociar uno nuevo, en un contexto de menor dinamismo en el sector. Es previsible algunos gremios decidan movilizaciones conjuntas, tal como ha ocurrido en el pasado.

En los meses siguientes seguramente habrá un aumento de la conflictividad del sector privado y una disminución en el público pues éste, aunque los gremios no tuvieron los logros a que aspiraban todavía existe alguna posibilidad de introducir cambios en el Presupuesto.